

Tämä sopimus on laadittu Keuruun, Multian ja Petäjaveden evankelisluterilaisten seurakuntien yhdistymistä valmisteleavan KeMuPe- seurakuntien johtoryhmien muodostaman tunnusteluryhmän yhteisissä kokouksissa sovittujen tai todettujen asioiden pohjalta.

Keskustelujen perusteella esitetään seuraavaa:

1. Muodostetaan seurakuntajaon muutos siten, että Multian ja Petäjaveden seurakunnat lakkautetaan 31.12.2021 ja liitetään Keuruun seurakuntaan 1.1.2022 alkaen.
2. Entisistä Multian ja Petäjaveden seurakuntien alueista käytetään nimeä Multian seurakunta-alue ja Petäjaveden seurakunta-alue. Seurakunta-alueet muodostuvat Multian ja Petäjaveden jumalanpalveluselämästä ja muusta alueen seurakunnallisesta toiminnasta.

Hallinnon, henkilöstön, toiminnan ja talouden suunnittelusta sovitaan lisäksi seuraavaa:

Hallinto

Multian ja Petäjaveden seurakuntien hallinto lakkaa 1.1.2022 alkaen. Laajentuneen seurakunnan hallinto järjestetään Keuruun seurakunnan hallinnon mukaan siten, että toimielimiä ovat Kirkkovaltuusto, Kirkkoneuvosto, Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta sekä Yhteyden toimikunta, joka kokoaa jumalanpalveluselämän, kirkkomusiikin ja yleisen seurakuntatyön työalat. Kasvun toimikunta, joka kokoaa varhaiskasvatuksen (lapsi- ja varhaisnuorisotyö) ja rippikoulu- ja nuorisotyön työalat. Palvelun toimikunta, joka kokoaa diakonian-, lähetyksen- ja aikuistyön työalat. Lisäksi ovat talous- ja henkilöstöhallinto sekä seurakuntatoimisto.

Multian ja Petäjaveden seurakunta-alueilla muodostetaan aluetyöryhmät, jotka yhdessä toimialatoimikuntien ja seurakunnan työntekijöiden kanssa suunnittelevat ja tukevat seurakuntatyötä Multialla ja Petäjävedellä. Aluetyöryhmä ei tee hallinnollisia päätöksiä. Aluetyöryhmän muodostaminen ja tehtävät määritellään erillisellä toimintasäännöllä.

Siirtymävaiheen hallinnollisten päätösten valmistelusta vastaa tuomiokapitulin nimittämä järjestelytoimikunta, jonka kokoonpanosta seurakuntien kirkkovaltuustot tekevät esityksen.

Koska Multian seurakunnan kirkkovaltuusto on edellisissä seurakuntavaaleissa muodostunut sopuvaalilla, laajentuneen seurakunnan kirkkovaltuustoa ei voida muodostaa paperivaaleilla. Ylimääräiset seurakuntavaalit toimitetaan tuomiokapitulin määrässä aikataulussa. Vaaleista vastaa Keuruun seurakunta.

Henkilöstö

Työntekijöiden siirrosta on määräykset KL 13: 2-3 ja KJ 13:3. Säädökset koskevat päätoimisia viranhaltijoita sekä pysyväisluontoisia ja päätoimisia työsopimussuhteisia työntekijöitä. Jokaisella siirretyllä työntekijällä on oikeus saada virka- tai työsuhteeseensa kuuluvat edut vähintään saman tasoisina kuin ne olivat ennen siirtoa.

Kun jäljempänä puhutaan työntekijöiden siirtämisestä, edellytetään ilman eri mainintaa, että kysymyksessä on viran tai työsuhteen vakinainen haltija.

Multian ja Petäjaveden seurakuntien vakinainen henkilöstö siirtyy laajentuneen seurakunnan palvelukseen vanhoina työntekijöinä ja samoin eduin. Määräaikaisten osalta virka- tai työsuhte jatkuu määräajan loppuun.

Avoimia tai täyttämättä olevia virkoja ei täytetä liitosprosessin aikana. Keuruun, Multian ja Petäjaveden seurakunnat lakkauttavat ne virat ja toimet, joita ei ole täytetty mm. tarveharkinnan tai säästöyiden perusteella.

Toiminnallisen puolen esimies on kirkkoherra ja tukitoimien talouspäällikkö. Seurakuntatoimiston esimies on kirkkoherra.

Kun seurakuntaliitos on toteutunut, kaikki laajentuneen seurakunnan työntekijät ovat yhdenvertaisesti Keuruun seurakunnan henkilöstöä. Jos myöhemmin on tarvetta vähentää työvoimaa, kaikki työntekijät ovat lähtökohtaisesti samassa asemassa riippumatta siitä, minkä seurakunnan palveluksessa he olivat ennen liitosta.

Multian seurakunnan avoinna oleva kirkkoherran virka lakkautuu 1.1.2022. Petäjaveden seurakunnan kirkkoherran virka lakkautuu 1.1.2022. Petäjaveden seurakunnan seurakuntapastori siirretään Keuruun seurakunnan 2. seurakuntapastorin virkaan, jonka virkapaikkana on Petäjävesi. Multian määräaikainen seurakuntapastori siirretään Keuruun seurakunnan 1. seurakuntapastorin virkaan, jonka virkapaikkana on Multia. Multian seurakunnan kanttorin virka lakkaa ja nykyinen kanttorin viranhaltija siirretään perustettavaan Keuruun seurakunnan AMK tutkintoa edellyttävään kanttorin virkaan, jonka virkapaikka on Multia. Petäjaveden kanttorin virka lakkaa ja viranhaltija siirretään Keuruun seurakuntaan perustettavaan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävään Keuruun kanttorin virkaan. Multian seurakunnan diakonian virka lakkautetaan ja nykyinen viranhaltija siirretään perustettavaan Keuruun seurakunnan 3. diakonin virkaan, jonka virkapaikkana on Multia. Petäjaveden diakonian virka lakkaa ja viranhaltija siirretään perustettavaan Keuruun seurakunnan 4. diakonian virkaan, jonka virkapaikkana on Petäjävesi. Multian seurakunnan suntion virka lakkaa ja viranhaltija siirretään perustettavaan Keuruun seurakunnan 3. seurakuntamestarin toimeen, jonka toimipaikkana on Multia. Petäjaveden seurakuntamestarin virka lakkaa ja viranhaltija siirretään perustettavaan Keuruun seurakunnan 4. seurakuntamestarin toimeen, joka toimipaikkana on Petäjävesi. Petäjaveden seurakunnan määräaikainen (työsopimus laaditaan ajalle xxxxxxxx) lastenohjaaja siirretään Keuruun seurakunnan lastenohjaajan työsuhteeseen. Toimipaikkana on Petäjävesi.

Viran- ja toimenhaltijoiden tehtävät määritellään tehtävänkuvauksissa. Virkapaikka määritellään sen mukaan, missä pääosa viran tai toimen tehtävistä suoritetaan. Virkapaikan määrittäminen ei estä tehtäviä koko seurakunnan alueella tai työalaan liittyviä muita tehtäviä. Laajentuneen Keuruun seurakunnan työntekijät työskentelevät tai voivat työskennellä omien mahdollisten johtosäntöjensä, tehtävänkuvaustensa ja työsopimusten sekä esimiesten määräysten mukaisesti koko seurakunnan alueella. Seurakuntatyön työntekijöiden tehtävät ja vastuut sekä työalat ja -alueet määritellään työnjakokirjalla, joka tehdään kirkkoherran johdolla työaloittain ja jonka kirkkoneuvosto vahvistaa.

Seurakunnan virat ja toimet 1.1.2022alkaen

virat ja toimet	virkapaikka
Kirkkoherra	Keuruun seurakuntatoimisto
1.Kappalainen	Keuruun seurakuntakeskus
2.Kappalainen	Keuruun seurakuntakeskus
1.Seurakuntapastori vt.	Multian seurakuntakoti
2. Seurakuntapastori	Petäjaveden seurakuntakoti
1. Kanttori	Keuruun seurakuntakeskus

2. Kanttori	Keuruun seurakuntakeskus
3. Kanttori	Multian seurakuntakoti
4. Kanttori	Petäjaveden seurakuntakoti
1. Diakoni	Keuruun seurakuntakeskus
2. Diakoni	Keuruun seurakuntakeskus
3. Diakoni	Multian seurakuntakoti
4. Diakoni	Petäjaveden seurakuntakoti
1. Nuorisotyönohjaaja	Keuruun seurakuntakeskus
2. Nuorisotyönohjaaja	Keuruun seurakuntakeskus
3. Nuorisotyönohjaaja	Keuruun seurakuntakeskus
4. Nuorisotyönohjaaja	Haapamäen kirkko
Varhaiskasvattaja	Keuruun seurakuntakeskus
1. Lastenohjaaja	Keuruun seurakuntakeskus
2. Lastenohjaaja	Keuruun seurakuntakeskus
3. Lastenohjaaja(määräaik.)	Petäjaveden seurakuntakoti
Toimistosihteeri	Keuruun seurakuntatoimisto
Toimistosihteeri (osa-aik.)	Keuruun seurakuntatoimisto
Toimistosihteeri (osa-aik.)	Petäjaveden seurakuntakoti
Taluspäällikkö	Keuruun seurakuntatoimisto
Toimistosihteeri	Keuruun seurakuntatoimisto
Toimistosihteeri	Keuruun seurakuntatoimisto
1. Seurakuntamestari	Keuruun kirkko
2. Seurakuntamestari	Keuruun hautausmaa
3. Seurakuntamestari	Multian kirkko
4. Seurakuntamestari	Petäjaveden kirkko
Erytisammattimies	Keuruun hautausmaa
Seurakuntapuutarhuri	Keuruun hautausmaa
1. emäntä	Keuruun seurakuntakeskus
2. emäntä	Haapamäen kirkko
3. emäntä	Petäjaveden seurakuntakoti
Siivooja	Keuruun seurakuntakeskus

Talous

Laajentuvan seurakunnan tavoitteeksi asetetaan talouden tasapaino. Tavoitteena on määrittää veroprosentiksi vuodelle 2022 nykyinen Keuruun seurakunnan veroprosentti 1,80.

Seurakuntien taloushallinnot yhdistetään vuoden 2022 alusta alkaen. Maksut ja maksukäytännöt yhdenmukaistetaan.

Multian ja Petäjaveden seurakuntien rahastot, testamenttilahjoituksin muodostetut rahastot ja muut mahdolliset tiettyyn tarkoitukseen kartutetut rahastot säilyvät Keuruun seurakunnassa kirjanpidossa niin kauan, kuin niiden pääoma on käytetty loppuun kunkin rahaston käyttötarkoituksen mukaisella tavalla.

Sopimussyhteistyö

Keuruun seurakunnalla on metsähoitopalveluiden ostopalvelusopimus Metsä Group oyj:n kanssa, samoin Multian seurakunnalla. Petäjävesi liittyy mukaan ja sopimukset yhdistetään. Perheneuvontapalveluiden järjestämisestä liitosseurakunnilla on sopimus Jyväskylän seurakunnan kanssa. It-alueyhteistyö JITAn kanssa ja sopimukset Lapuan hiippakunnan rekisteritoimiston kanssa yhdistetään. Sopimukset KIPAn kanssa yhdistetään. Multian ja Petäjaveden seurakunnan yhteistyösopimukset siirtyvät Keuruun seurakunnan vastuulle. Yhteistyösopimuksia yhdenmukaistetaan mahdollisuuksien mukaan.

Kiinteistöt

Multian ja Petäjaveden seurakuntien ja Keuruun seurakunnan kiinteistöt siirtyvät laajentuneen Keuruun seurakunnan omistukseen. Multian ja Petäjaveden kiinteistöt ja maaomaisuus on lueteltu saantokirjoissa. Multian ja Petäjaveden seurakuntien kiinteistöihin ja maa-alueisiin liittyvien toimenpiteiden suunnittelu otetaan osaksi laajentuneen seurakunnan kiinteistöstrategiaa.

Omaisuuksien jako

Mahdollisessa tulevassa seurakuntajaon muutostilanteessa sovelletaan KL13:4-6 ja KJ 13:5-6 pykälien periaatteita. Kiinteän ja merkittävän irtaimen omaisuuden jakaminen tapahtuu yhdistymisprosessissa toteutetun saantokirjan kirjausten pohjalta. Mikäli uuden seurakunnan alueella oleva kunta tai kaupunki kuntarakenteen uudistuksessa liittyisi osaksi tämän seurakuntaliitoksen ulkopuolista toista kaupunkia tai kuntaa, tulee omaisuuden jaossa huomioida sen vaikutukset KL 13:6.2 mukaisesti.

Mikäli yksi seurakunta eroaisi nyt muodostettavasta uudesta seurakunnasta, olisi sillä jäljelle jäävän seurakunnan osalta taloutta olennaisesti heikentävä vaikutus. Tästä johtuen uudesta seurakunnasta kuntarakenteen muutoksesta aiheutuvan poistumisen yhteydessä omaisuudesta siirtyisi vain se osa, jonka kyseinen seurakunta on omistanut ennen tämän sopimuksen voimaantuloa. Vastaavasti tähän omaisuuteen selkeästi kohdistuva velka siirtyy tällaisen omaisuuserän mukana.

