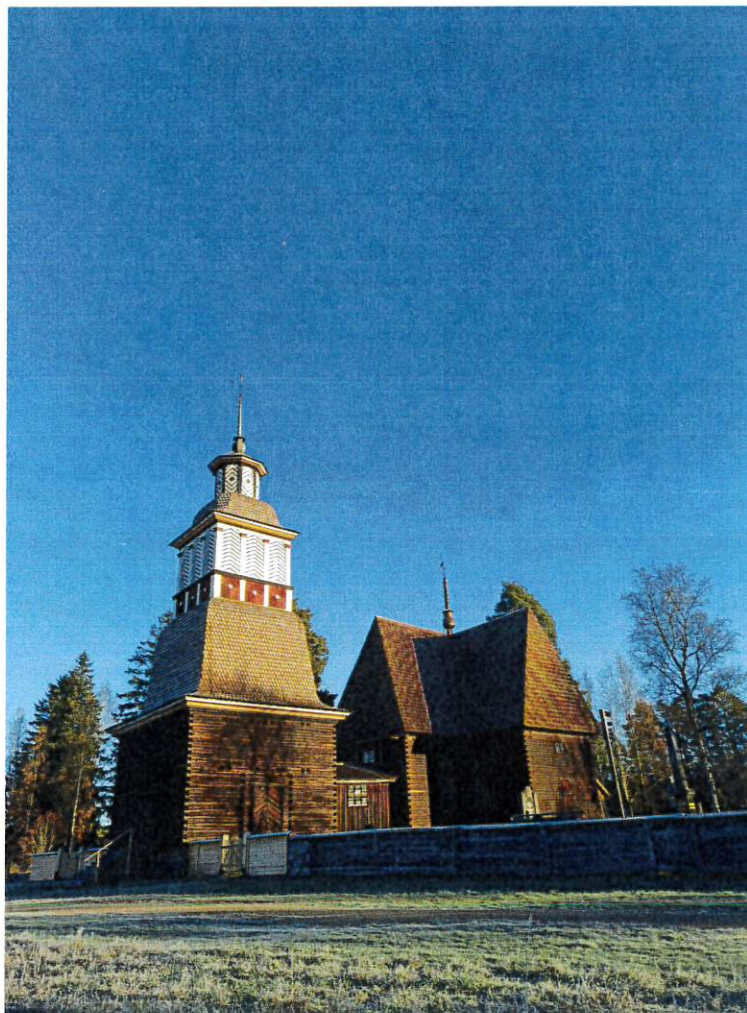


PETÄJÄVEDEN SEURAKUNTA



TALOUSARVIO 2026

TOIMINTASUUNNITELMA 2026-2028

SISÄLLYS	sivu
Johdanto	3
Seurakunnan tehtävä ja toimintaperiaatteet	4
Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	6
Varhaiskasvatus	11
Rippikoulutyö	12
Varhaisnuoriso- ja nuorisotyö	14
Lähetystyö	15
Diakonia	16
Musiikki	18
Jumalanpalvelus- ja hartauselämä	20
Aikuistyö	21
Suntio (hautausmaiden- ja kiinteistöjen ulkoalueiden hoito)	22
Henkilöstöliite vuoden 2026 toimintasuunnitelmaan	24
Taloudelliset laskelmat	26
Tuloslaskelmaosa	27
Rahoitusosa	31
Investointiosa	32

Johdanto

Vuosi 2026 näyttää vakaalta sekä seurakunnan talouden että toiminnan näkökulmasta. Pappilan remontin taloudellinen rasite on tasaantunut, ja muutenkin taloudellinen tilanne on tasaisempi kuin moniin vuosiin. Se luo turvaa ja vakautta. Petäjaveden seurakunnan strategian on voimassa vielä vuoden 2026, mutta jo tulevan vuoden aikana on syytä aloittaa uuden strategian valmisteluprosessi, jotta uusi strategia astuu voimaan vuoden 2027 alusta. Samoin Petäjaveden vanhan kirkon hoito- ja käyttösuunnitelma tulee päivittää. Nykyisen strategian painopisteet ovat seurakunnan perustehtävän toteuttaminen mahdollisimman hyvin ja seurakuntalaisten toiminta- ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen. Vuosi 2026 tuo mukanaan myös seurakuntavaalit, joissa valitaan seurakunnan ylintä päätösvaltaa käyttävät luottamushenkilöt vuosille 2027-2030. Vaaliviestintään on syytä panostaa, jotta seurakuntalaiset rohkaistuvat lähtemään ehdolle sekä äänestämään innokkaasti.

Yhdessä tekemisessä on voimaa! Seurakuntalaiset ovat tähänkin saakka olleet innokkaasti rakentamassa omaa seurakuntaansa ja antaneet omat lahjansa ja omaa aikaansa yhteiseksi hyväksi. Alkavana vuonna haluamme tehdä yhä enemmän ja tiiviimmin yhdessä. Vapaaehtoistyötä kehitetään edelleen luomalla vapaaehtoispankki ja suunnittelemalla toimintaa yhdessä heidän kanssaan. Petäjävedellä on yleisestikin hyvä yhdessä tekemisen perinne, ja yhteistyö kaikkien Petäjävedellä toimivien organisaatioiden, yhdistysten ja yhteisöjen kanssa on myös luontevaa ja mutkatonta. Vuonna 2028 Petäjaveden seurakunta täyttää 300 vuotta. Juhlavuoden valmistelut alkavat jo vuonna 2026. Kirkkoneuvosto on nimennyt 300-vuotisjuhlatoimikunnan, jonka tehtävänä on yhdessä seurakuntalaisten ja työyhteisön kanssa valmistella laadukas ja ihmiset yhteen kutsuva juhlavuosi.

Vallitseva maailmantilanne luo turvattomuutta ja huolta koko ajan suuremmalle joukolle ihmisiä. Sodat, levottomuudet, sairaudet ja polarisaatio omassa yhteiskunnassamme lisäävät levottomuutta ja epävarmuutta tulevaisuutta kohtaan. Tämä näkyy erityisesti seurakunnan diakoniatyössä, jossa erilaiset kohtaamiset ja avun tarve lisääntyvät jatkuvasti. Seurakunnan on tulevanakin vuonna oltava toivon, rukouksen ja rakkauden yhteisö, joka tarjoaa petäjävetisille sekä apua että armoa.

Pieni työyhteisö saa paljon aikaan. Kaikki työntekijät tekevät työtä laajasti, yli oman tehtäväalueensa. Siksi on tärkeää huolehtia siitä, ettei työn määrä kasva liian suureksi.

Työhyvinvoinnista huolehditaan mm. työntekijöiden omaehtoista hyvinvointia tukemalla, työyhteisön virkistyspäivillä sekä työyhteisötyöskentelyillä kausien aloituskokouksien yhteydessä. Pieni työyhteisö on valtavan haavoittuva, ja sijaisjärjestelyt on pohdittava niin huolellisesti kuin etukäteen on mahdollista.

Työntekijät ovat kaikki sitoutuneita työhönsä ja seurakuntaan, ja tekevät työnsä suurella sydämellä. Työntekijöiden vahvuudet; innostus, suuri motivaatio, tehokkuus ja huumori kantavat työtä ja työssä. Yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa tehdään yhä enemmän ja uusia tapoja tehdä yhteistä työtä mietitään aktiivisesti.

Petäjaveden seurakunnan tilat ovat toimivia ja hyvässä kunnossa. Kiinteistöistä pidetään hyvää huolta. Petäjaveden vanhan kirkon toiminnassa tehdään tiivistä yhteistyötä Petäjaveden kunnan ja Petäjaveden vanhan kirkon säätiön kanssa.

Yksin meidän ei tarvitse kaikesta selvitä, vaan Jumala itse johtaa työtämme. Hän antaa meille jokaiselle voimia, rohkeutta ja rakkautta siihen tehtävään, johon Hän meidät itse kunkin on kutsunut.

Jumala suunnitelmamme siunatkoon!
kirkkoherra Laura Laitinen

Seurakunnan tehtävä ja toimintaperiaatteet

TEHTÄVÄ

Seurakunnan perustehtävä on pysyvä. Se on ajasta, paikasta ja yhteiskunnasta riippumaton. Kristus lähettää seurakuntansa kastamaan ja opettamaan (Matt. 28:18-20). Seurakunnan julistamassa evankeliumissa Kristus itse lähestyy niitä, jotka kaipaavat, etsivät ja tarvitsevat häntä. Hän on läsnä sanassaan ja itse asettamisissaan sakramenteissa. Seurakunnan tulee olla uskollinen Kristuksen antamalle tehtävälle.

NÄKY

Jumalan läsnäolon yhteisönä seurakunta on läsnä Petäjaveden asukkaiden todellisuudessa ja elämänpiirissä. Tulevaisuuden seurakunta on läsnäolon seurakunta, joka toimii annetun tehtävän puitteissa ja kuulee ihmisten tarpeen. Seurakunta antaa lepoa ja suojaa, mutta myös mahdollisuuden löytää maailman melskeen keskellä uusia päämääriä ja uusia, hengellisiä matkakumppaneita.

JUMALANPALVELUS

Jumalanpalveluselämä antaa perussykkeen kaikkeen seurakunnan toimintaan. Se on alkulähde, joka luo ja varustaa seurakunnan täyttämään sille annettua tehtävää. Jumalanpalveluselämään kuuluvat päiväjumalanpalvelukset, sakramentit, kirkolliset toimitukset ja hartauselämä. Messu on kaikenikäisten seurakuntalaisten kohtaamispaikka. Seurakunnan työntekijät, luottamushenkilöt ja kaikenikäiset seurakuntalaiset rakentavat ja palvelevat seurakuntaa, lähimmäisiään ja Jumalaa. Näin toteutuessaan jumalanpalveluksesta eli Jumalan palvelemisesta tulee seurakunnan keskeisin ja kaiken kattava toimintamuoto ja levon lähde.

MUSIIKKI

Musiikki on mukana kaikissa seurakunnan toiminnan osa-alueissa. Musiikki toimii tunteiden tulkkina. Se julistaa Jumalan sanaa. Seurakunnan musiikkitoiminnalla pyritään tavoittamaan kaikki ikäryhmät. Musiikin kautta moni seurakuntalainen löytää mielekkään tavan palvella ja toimia seurakunnassa.

DIAKONIA

Diakoniatyö toteuttaa lähimmäisen palvelemista käytännöllisellä tasolla. Diakonia toimii tukiverkkona ihmisille, jotka ovat jääneet syrjään elämän valtavirrasta. Sen toimintamuotojen kautta moni seurakuntalainen löytää mielekkään tavan palvella seurakunnassa.

LÄHETYS

Lähetystyö ja sen tukemiseen tähtäävä toiminta on seurakunnan perustehtävä. Lähetystyö suuntautuu sekä ulospäin erityisiin lähetyskohteisiin että seurakunnan sisäiseen missioon. Lähetystyöstä tiedottaminen ja lähettien tapaaminen auttavat ymmärtämään lähetystyön todellisuutta.

KASVATUS

Petäjaveden seurakunnan kasvatustyön tehtävänä on opettaa ja tukea jäseniään, jotta he voivat kasvaa kolmiyhteisen Jumalan tuntemisessa ja keskinäisessä rakkaudessa. Kasvatustyö on tiedollista, taidollista ja kokemuksellista työtä. Se vastaa yksilön tarpeisiin eri ikäkausina, erityisesti lapsista nuoriin aikuisiin. Sen kautta luodaan yhteyksiä eri-ikäisten seurakuntalaisten välillä.

Kasvatustyössä etsitään tarkoituksenmukaisia yhteistyön muotoja seurakunnan työntekijöiden, vapaaehtoistyöntekijöiden ja eri yhteisöjen kanssa. Seurakuntalaisten tarpeet asettavat vaatimukset kasvatustyölle ja sen järkevälle rahoittamiselle.

YLEINEN SEURAKUNTATYÖ JA AIKUISTYÖ

Jumalanpalveluselämä on aikuistyön ja muun yleisen seurakuntatyön sydän. Avarasti ymmärrettynä tämä työmuoto sisältää sananjulistuksen, sakramenttien hyvän hoitamisen ja kotien rukouselämän tukemisen. Hoidamme laadukkaasti kirkolliset toimitukset ja pidämme esillä sielunhoitoa, yksityistä rippiä ja ehtoollista. Rakennamme vapaaehtoisten kanssa toiminnallisia ja rukouksellisia tukiverkostoja. Autamme ja tuemme yksinäisiä, syrjäytyneitä, vanhuksia ja maahanmuuttajia.

TALOUS JA HALLINTO

Seurakunnassa laaditaan sitova talousarvio vuodeksi 2026 ja taloussuunnitelma vuosiksi 2027 ja 2028. Hallintosäännössä on pyritty kiinnittämään huomiota vain oleellisiin asioihin ja kirkkoneuvoston asemaa seurakunnan strategisena johtajana on korostettu. Kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja kehittämisestä sekä siitä, että se myös toimii käytännössä. Kirkkoneuvosto vastaa myös toiminnan ja talouden raportointitapojen kehittämisestä ja hyväksyy seurakunnan hankintasäännön. Hallintosäännön mukaan esimerkiksi talousarvion muutosesitykset ovat mahdollisia vain tilivuoden aikana, osto- ja myyntilaskujen sekä muiden tositteiden käsittelyyn osallistuu vähintään kaksi henkilöä. Hallintosäännön mukaan tilintarkastuskertomus on laadittava toukokuun loppuun mennessä.

Seurakunnan talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman laatimista koskevat säännökset on koottu kirkkojärjestyksen (KJ) 15 lukuun. Siinä säädetään myös vuotta pitemmän aikavälin toiminnan ja talouden suunnittelusta. Toiminnan ja talouden suunnittelu tapahtuu samanaikaisesti. Seurakunnan varainhoitovuotena on kalenterivuosi. Kirkkovaltuuston on hyväksyttävä viimeistään edellisen vuoden loppuun mennessä seurakunnalle talousarvio. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kirkkovaltuuston on hyväksyttävä myös vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarviossa sekä toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään tavoitteet toiminnalle ja taloudelle sekä määrärahat ja tuloarviot. Talousarviossa sekä toiminta- ja taloussuunnitelmassa määritellään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelusta. (KJ 15:1,1-2)

Seurakunnan taloutta on hoidettava hyväksytyt talousarvion mukaan. Talousarvio sitoo hallintoelimiä, toimintayksiköitä, tehtäväalueita sekä henkilöstöä, ja se on samalla väline näiden toimijoiden valvontaan. Sitovuus tarkoittaa, että varoja ei saa käyttää muihin kuin talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 15:2,1). Talousarvion sitovuus koskee myös toiminnallisia tavoitteita ja tuloarvioita.

Talousarvioon otetaan seurakunnan tehtävien hoitamisen ja toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat (KJ 15:3). Talousarviossa on myös osoitettava taloudellisen tuloksen muodostuminen sekä seurakunnan rahoitustarpeen kattamiskeinot. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat sekä investointi- ja rahoitusosat, jotka ovat tämän talousarvion lopussa. Samaa rakennetta noudatetaan myös toiminta- ja taloussuunnitelmassa sekä tilinpäätökseen sisältyvissä talousarvion toteutumisvertailuissa.

Vuoden 2026 talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso on ulkoisen laskennan toimintakate ja investointiosa on hankekohtaisesti sitova.

Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Yleistä taloudesta ja tulevasta kehityksestä

Talouden nykytila vuonna 2025 on epävakaa. Talouden asteista virkoamista on ennustettu jo pitkään. Ennusteiden keskeinen viesti viime vuodesta tämän vuoden kesään saakka on ollut, että talouden käänne on tulossa, minkä ovat kesäkuussa 2025 todenneet sekä Suomen pankki että valtiovarainministeriö.

Kuluttajahintojen vuosimuutos eli inflaatio on hidastunut nopeasti vuodesta 2023 ja sen ennustetaan olevan alhainen myös vuonna 2026 (1,6 % sekä Suomen pankin että valtiovarainministeriön ennusteissa).

Bruttokansantuotteen arvioidaan kasvavan noin 1,5 % vuonna 2026, mutta työttömyyden arvioidaan pysyvän vielä korkeana. Vuonna 2027 työttömyyden ennustetaan laskevan. Tällä on suora vaikutus palkkasummaan ja täten kirkollisverotuottoihin.

Petäjäveden seurakunnan vuoden 2025 näyttää pysyvän talousarvioarvioissa eli tuloksesta näyttää tulevan ylijäämäinen. Tulevien vuosien taloutta haastavat jäsenmäärän väheneminen ja valtiovallan päätökset, jotka kurittavat evankelis-luterilaista kirkkoa. Petäjäveden seurakunnan veroprosentti on korkea (1,90%) ja samoin Petäjäveden kunnallisvero (9,90%), joten verotusoikeuden käyttöä seurakunnan talouden vakauttajana tulee käyttää erityisen harkitusti, koska nykyisin kirkosta eroaminen on tehty helpoksi.

Alati ja nopeasti muuttuvassa maailmassa talousarvion laatiminen on vaikeaa. Vuoden 2026 ylijäämäisessä talousarviossa ovat optioina puun- ja määrääalan myynnit, mikäli maltillinenkaan verotulokertymä (760.000 eur) ei syystä tai toisesta näyttäisi toteutuvan. Henkilöstön määrä vuonna 2026 pysyy muuttumattomana edellisvuoteen verrattuna, joten ainoa kustannusten lisääjä on noudatettavan työehtosopimuksen palkantarkistukset.

Hautustoimen maksuihin kohdistuu paineita, mikäli valtiovalta jatkaa evankelis-luterilaisen kirkon rahoituksen leikkaamista.

Kertaluonteisia käyttötalousmenoja aiheuttavat sekä vanhan kirkon että siunauskappelin paanukattojen määräaikaiset tervaukset. Huomattavan kertaluonteisen lisäkustannuksen tuo myös Petäjäveden vanhan kirkon paanukaton vuonna 2019 tehdyn tervauksen taseeseen aktivoitujen kulun jäännösarvon kertapoisto (n 21.700 eur). Talousarviossa on varattu 5.000 euroa sisäilma-ongelmien vuoksi käytöstä poistetusta seurakuntakodista luopumisen valmisteluun. Käyttöomaisuuspoistot kirjataan Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisina tasapoistoina (käytänne tammikuusta 2025 alkaen). Vuoden 2026 ainoana investointina on Petäjäveden kirkon lämmitysjärjestelmän hankkiminen, jonka kustannusarvio on 60.000 euroa. Nykyisin kirkko lämmitetään kaukolämmöllä seurakuntakodista tulevalla liittymällä. Vuodelle 2027 on varattu

100.000 euroa seurakuntakodin purkamiseen, mikäli ei päästä muuhun ratkaisuun (esimerkiksi myyntiin). Tämä iso kertaluonteinen vuosikustannus vie taloussuunnitelman alijäämäiseksi. Liikkumavaraa vuoden 2026 talousarvioon tuovat ison pitkäaikaisen pankkilainan sekä viitekoron että lainamarginaalin laskut. Lisäksi lokakuussa 2025 maksettiin yksi pitkäaikainen laina (pääoma n 33.555 eur) pois ennenaikaisesti, mikä vähentää korkomenoja tulevina vuosina.

Syksyllä 2026 järjestetään seurakuntavaalit, jonka kuluihin on varattu 2.700 eur. Vuosille 2026-2028 varaudutaan myös Petäjäveden vanhan kirkon maisemanhoitosuunnitelman jalkauttamiseen. Petäjäveden seurakunta täyttää 300 vuotta vuonna 2028. Juhlavuoden valmisteluun on varattu 5.000 eur vuonna 2027 ja 10.000 eur vuonna 2028.

Henkilöstön määrä vuonna 2026 pysyy muuttumattomana edellisvuoteen verrattuna, joten ainoa kustannusten lisääjä on työehtosopimuksen palkantarkistukset. Henkilöstön määrä (seitsemän työntekijää) pysyy vuoden 2025 tasolla ja vuonna 2026 kaikki ovat toistaiseksi voimassa olevassa, kokoaikaisessa palvelussuhteessa. Naisia on kuusi (kirkkoherra, kanttori, diakoni, suntio-hautausmaanhoitaja, emäntä ja toimistos sihteeri-lastenohjaaja) ja miehiä yksi (talouspäällikkö). Näiden lisäksi vuonna 2026 varaudutaan palkkaamaan kaksi (2) ulkoaluekausityöntekijää yhteensä noin kahdeksaksi (8) kuukaudeksi (laskettuna täytenä työaikana). Lisäksi vapaaehtoistyöntekijöiden panoksen odotetaan olevan totuttuun tapaan erittäin merkittävän. Petäjäveden seurakunnassa ei ole laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, koska henkilöstön määrä on alle 20. Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Mehiläinen Oy:n kanssa. Työssä jaksamisen edistämiseen (liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu) budjetoidaan kaikille taloussuunnitteluvuosille 1.400 eur. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa oleville työntekijöille tilataan ensiapukoulutus keväällä 2026.

Rippikoululaisten määrän väheneminen vaikuttaa leirin kustannusten vähenemiseen. Tarve diakoniselle tuelle on kasvanut yhteiskunnassa, mikä on näkynyt taloudellista apua tarvitsevien määrän kasvuna myös Petäjävedellä. Kasvava diakonisen tuen tarve tulee huomioida talousarviossa.

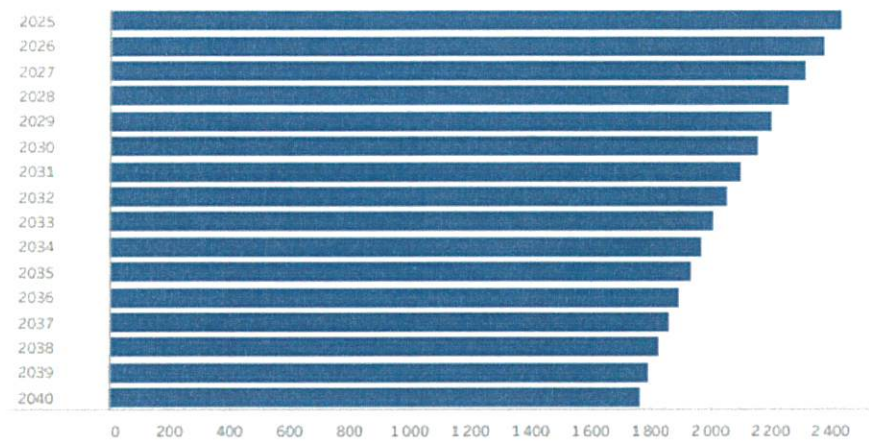
Piispainkokous suosittelee, että seurakunnan käyttäisivät lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan kirkon perussopimusjärjestöjen kautta vähintään 3 % seurakunnan verotuloista. Vuonna 2026 Petäjäveden seurakunnassa sopimuksien alaisia kohdennettuja avustuksia on tarkoitettu jaettavaksi 13.000 euroa. Tämä on vuoden 2024 toteutuneisiin kirkollisverotuloihin suhteutettuna 1,64 %. Jos Petäjäveden seurakunnassa halutaan lähteä noudattamaan piispainkokouksen suositusta, tarkoittaisi se lähetystyöhön ohjattavien varojen osuutta vuoden 2024 verotuloilla vajaat 24.000 euroa. Koska kyseessä on suositus, tulee tätäkin kuluerää tarkastella vuosittain huolellisesti, ettei se rasita taloutta liiaksi.

Vuonna 2026 kiinteistöjen turvallisuutta parannetaan päivittämällä pelastussuunnitelmat. Ympäristödiplomityön loppuunsaattaminen on yksi vuoden tavoitteista ja ympäristöasioiden jatkuva korostaminen kaikessa seurakunnan toiminnassa. Kiinteistöhallintajärjestelmän (Basis) tiedot ovat ajantasaiset.

Petäjäveden seurakunta ei muodosta konsernia. Rakennemuutosta ei ole suunnitteilla.

Jäsenmäärän kehitys seuraa suurta osaa evankelis-luterilaisista seurakunnista ja on haaste kirkon toiminnalle. Petäjäveden seurakunnan jäsenmäärä ennuste vuosille 2025-2040 (kirkontilastot.fi)

näyttää, että vuosittainen jäsenmäärän lasku on noin 2%. Määrällisesti kriittinen raja (2.000 jäsentä) saavutetaan vuonna 2033. Petäjävedellä kirkkoon kuulumisaste on 70,1% (tilanne 31.12.2024).



Kirkollisveroarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan koko kirkon tasolla kertyvän noin 1,1 miljardia euroa (kasvua vuoteen 2025 verrattuna noin 1,7%). Verotuloennustetta ei ole inflaatiokorjattu tänäkään vuonna. Kirkollisverotuotot tulee käyttää seurakunnan varsinaisen toiminnan menoihin.

Petäjäveden seurakunnan kirkkovaltuusto päätti lokakuussa 2025 vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,90, joka on sama kuin vuonna 2025. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulokertymä, jäsenistön ikääntyminen sekä seurakunnan tuloveroprosentti. Edellä mainitun lokakuussa 2025 julkaistun tuloveroennusteen mukaan Petäjäveden seurakunnan verotulokertymä vuonna 2026 olisi 861.000 euroa, jota ei voi pitää realistisena seurakunnan laskevan jäsenmäärän vuoksi. Vuoden 2026 talousarviossa verotulokertymä on varovaisesti 760.000 euroa eli 101.000 euroa ennustetta vähemmän. Vuoden 2025 verotulokertymä on arviolta 760.000 euroa.

Valtionrahoitus

Valtionrahoitus on korvaus seurakunnille lailla säädettyjen, yhteiskunnallisten tehtävien, kuten hautaustoimen, väestökirjanpidon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista. Kirkko tuottaa edelliset palvelut kaikille, niin kirkon jäsenille kuin kirkkoon kuulumattomillekin. Rahoitus perustuu lakiin valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin 430/2015, joka tuli voimaan vuoden 2016 alussa.

Suomen hallitus päätti kevään 2025 kehysriihessään leikata evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa 9,8 miljoonalla eurolla vuosina 2026 ja 2027. Tämä leikkaus saattaa vaikuttaa kovasti seurakuntien hautaustoimen hinnoitteluun, sillä kirkollisverotuloja ei voi käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Petäjäveden seurakunnan vuoden 2026 arvioitu valtionrahoitus on 84.000 eur (vuonna 2025 reilu 94.000 eur).

Maksut kirkon keskushallinnolle

Laskennallisen kirkollisveron perusteella määräytyvä Kirkon keskusrahaston perusmaksu (6,5 %) ja kirkollisveron perusteella määräytyvä eläkerahastomaksu (5 %) ovat pysyneet vuodesta 2018 alkaen samoina eikä vuodelle 2026 esitetä muutoksia. Maksut vahvistetaan marraskuussa 2025.

Verotuskustannukset

Seurakuntataloudet maksavat lain Verohallinnosta (30 §) mukaisesti verotuskustannuksina 3,2 prosenttia Verohallinnon toimintamenoista. Petäjäveden seurakunnan arvioidut laskennalliset verotuskustannukset vuonna 2026 ovat 9 059 euroa, joka perustuu vuoden 2024 lopun jäsenmäärään (2 492). Verotuskustannusosuus peritään seurakunnilta neljässä erässä maaliskuu-, kesä-, syys- ja joulukuun kausitilityksien yhteydessä.

Palkkakulut

Kirkon 1.3.2025 voimaan tullut virka- ja työehtosopimus (KirVESTES) on voimassa 29.2.2028 saakka. Sopimuskautena palkkoja tarkistetaan kolmella yleiskorotuksella: 010425 alkaen 2,5%, 010326 alkaen 2,4% ja 010227 alkaen 2,2%.

Henkilösivukulut

Eläkemaksut

Kirkolliskokous on vahvistanut vuodelle 2026 palkkaperusteiseksi kokonaiseläkemaksuksi 28,7 % (sisältää siis työntekijöiden osuuden 7,3%, joka on vuonna 2026 kaikille työntekijöille samansuuruinen). Vuonna 2025 kokonaiseläkemaksu oli 28,7% eli sama kuin vuonna 2026.

Muut henkilösivukulut

Vuonna 2026 työnantajan sairausvakuutusmaksu on nousemassa 1,89 prosenttiin (1,87 % vuonna 2025) ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksu olisi palkkasummarajaan n 2,51 milj. euroa saakka 0,31 % (0,20 % vuonna 2025). Muut työnantajamaksut ovat keskimäärin noin 0,57 %. Lopulliset päätökset saadaan marraskuussa 2025.

Rakennusten ylläpitokustannukset

Tilastokeskuksen mukaan (12.9.2025) kiinteistön ylläpitokustannukset nousivat 0,7% vuoden 2025 toisella neljänneksellä vuoden 2024 vastaavasta ajasta. Eniten kasvoivat veden ja jäteveden kustannukset (6,4%), kun taas sähkön kustannukset laskivat 7,9%.

Muuta huomioitavaa

Julkisyhteisöjen taloudenhoidon perustana on talouden tasapaino. Käytännössä talous on aina yli- tai alijäämäinen, mutta pitkällä aikavälillä sen tulee olla keskimäärin tasapainossa. Talouden suunnittelussa tulee ottaa huomioon seurakunnan talouden nykytilan yli- tai alijäämäisyys. Talouden

tasapainon mittarina suositellaan käytettäväksi vuosikatteen määrän suhdetta tulevien investointien ja lainanlyhennysten vuosikeskiarvoon. Jotta seurakunnan vuosikatteen riittävyttä voidaan arvioida, on tulevista peruskorjaus- ja uusinvestoinneista sekä lainanlyhennyksistä syytä tehdä vähintään viiden vuoden päähän ulottuva arviolaskelma.

Seurakunnassa, jossa uhkana on alijäämäinen talousarvio vuodelle 2026 tai jossa vuosikate ei riitä kattamaan vastaisia investointeja ja lainanlyhennyksiä, on talouden tasapainottamiseksi laadittava vähintään kolme tulevaa vuotta kattava suunnitelma. Tuona aikana talous on saatava tasapainoon.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (30.9. mennessä)
kastetut	29	27	28	20	18	14	24	13	9
kuolleet	44	35	43	42	50	38	33	28	20
pois muuttaneet	166	139	129	153	173	115	53	66	78
kirkkoon liittyneet	13	7	7	16	10	5	10	12	
kirkosta eronneet	22	51	41	38	16	39	37	25	
seurakunnan jäsenmäärä	3055	2989	2893	2815	2692	2629	2561	2492	2438

Seurakunnan jäsenten tulee osallistua niiden varojen hankkimiseen, joita tarvitaan seurakunnan tehtävän toteuttamiseen ja kirkon keskusrahastomaksujen suorittamiseen. Se määrä, mikä kirkkovaltuuston vuosittain hyväksymän talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen suorittamiseen, kootaan varainhoitovuoden kirkollisveroina. Kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin. Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön. Seurakunnan tuloveroprosentiksi vuodelle 2026 on vahvistettu 1,90 prosenttia edellisvuoden tapaan.

Varhaiskasvatus

Yleiskuvaus tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta ja vuoden 2026 painopisteet ja erityispiirteet:

Kirkon varhaiskasvatus tukee kodin kristillistä kasvatusta, vanhemmuutta ja lapsen kokonaisvaltaista kasvua kristillisen ihmiskäsityksen mukaisesti. Toiminnan lähtökohtana on toteuttaa kasteopetusta kertomalla Raamatun sanomaa lapsen kielellä. Varhaiskasvatuksen piiriin kuuluvat alle kouluikäiset lapset ja heidän perheensä.

Seurakunnan varhaiskasvatustyön toiminnot pitävät sisällään mm. iltaperhekerhon, päiväkotien kirkkohetket ja kirkkovierailut, perhemessut, 4- vuotissynttärin sekä 1-3 ja 5- vuotiaiden syntymäpäivätervehdykset. Erilaisia yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettäviä tapahtumia on 5-6 kertaa vuodessa. Varhaiskasvatuksen työntekijä järjestää lisäksi yhteistyössä kunnan nuorisotyön kanssa 1-6 luokkalaisten kesäleirit vuosittain.

Varhaiskasvatuksen työntekijän työnkuvasta 30% on toimistosihteerin työtä. Vuonna 2026 on seurakuntavaalit, sekä kotisivujen uudistus, joten 30% työaika ei tule riittämään. Varhaiskasvatuksen toimintoja on supistettava syksyllä 2026 tai vaihtoehtoisesti jaettava työtehtäviä muille työntekijöille.

TAVOITTEET 2026:

1.TAVOITE	Surulaatikko päiväkoteihin. Laatikko on Ylöjärven seurakunnan kehittämä apuväline, jonka avulla helpotetaan kuolemasta ja surusta puhumista lasten kanssa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tavoitteena saada laatikot toimitettua Kintauden ja Petäjäkallion päiväkoteihin 2026 pyhäinpäivään mennessä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Budjettiin varattu rahat laatikon kokoamista varten.
Arviointitavat ja mittarit	Onko surulaatikot toimitettu pyhäinpäivään mennessä.

2.TAVOITE	Kysely perheille millaista toimintaa toivovat seurakunnan varhaiskasvatukselta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tehdään kyselylomake. Toteutetaan perhekerhon ja perhetapahtumien yhteydessä.
Arviointitavat ja mittarit	Onko kysely toteutettu ja saatu vastauksia.

3.TAVOITE	Vierailut avoimessa päiväkodissa vähintään 3 kertaa vuoden aikana.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Sovitaan käynneistä jo vuoden alussa, ja laitetaan ne kalenteriin.
Arviointitavat ja mittarit	Onko käynnit toteutuneet.

Ympäristötyön toteutuminen tehtäväalueella vuonna 2026:

Käytetään kierrätysmateriaalia, ja kopioidaan/tulostetaan säästeliäästi. Pidetään luontoasiat esillä hartauselämässä, ja rukoillaan luonnon puolesta. Vältetään ruokahävikkiä pakastamalla, tai jaetaan syömättä jääneet tarvitseville.

Yleiset tavoitteet vuosille 2027-2028:

Perheet tarvitsevat paitsi taloudellista tukea myös tukea kasvatukseen ja jaksamiseen arjen haasteiden keskellä. Seurakunnan on oltava osaltaan täydentämässä hyvinvointialueiden ja kuntien palvelukokonaisuutta perheiden kanssa tehtävän työn parissa. On tärkeää, että seurakunnan varhaiskasvatus on mukana eri verkostoissa, jotta hyvin toimiva yhteistyö jatkuu tulevinakin vuosina.

Rippikoulutyö

Yleiskuvaus:

Vuoden 2026 rippikouluikäluokka on 50 nuorta, joista muutama ei ole seurakunnan jäseniä. Järjestämme vuonna 2026 kaksi rippikoululeiriä. Talvilomalla toteutuu päiväkoulu, joka järjestetään pappilassa, ja kesäleiri toteutuu Kiponniemen toimintakeskuksessa. Päiväkouluun on ilmoittautunut 8 nuorta, joilla on erilaisia haasteita arjessa. Kesäleirille ilmoittautuneita on 25 nuorta. Muualle rippikouluun ilmoittautuneita on 10 nuorta.

Uutena asiana on otettu käyttöön rippikoulukutsu, joka on kattava tietopaketti nuorille ja heidän huoltajilleen. Diakonian viranhaltija käy syksyllä pitämässä koululla rippikouluinfot, joissa jakaa kutsun kaikille rippikouluikäluokille. Samalla huomioidaan myös elämäntarkastusopiskelijat, joporyhmä sekä muilla koululuokilla olevat nuoret.

Isoskoulutuksessa on vuonna 2026 mukana yhteensä 11 nuorta, joista 2 ovat uusia. Yhteistyötä tehdään Uuraisten seurakunnan kanssa.

Rippikouluvastuu kuuluu diakonian viranhaltijalle ja isoskoulutus hänelle ja kanttorille.

TAVOITTEET 2026:

1. TAVOITE	Rippikouluikäinen nuori suorittaa rippikoulun
Toteutumiseen tähtäävä keino	Järjestämme kaksi rippikoululeiriä, joista toinen on päiväkoulu. Näin tarjonta vastaa kysyntää. Tarjoamme diakonista apua rippikoulumaksussa, jotta suorittaminen ei jäisi rahasta kiinni.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Syksyllä kattavat rippikouluinfot, joissa huomioidaan kaikki ikäryhmään kuuluvat sekä he, jotka eivät ole käyneet rippikoulua, mutta kuuluvat jo vanhempaan ikäryhmään.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Rippikoulu toteutuu niin, että nuoret vievät hyvää viestiä eteenpäin seuraavalle ikäryhmälle. Muodostamme rippikoulusta turvallisen ja mukavan ympäristön kaikille osallistujille. Rippikouluinfot innostavat nuoria ilmoittautumaan seuraavan vuoden rippikouluun.
Arviointitavat ja mittarit	Rippikouluun osallistuvien nuorten määrä verrattuna koko ikäluokkaan sekä konfirmoitavien määrä

2. TAVOITE	Saamme rippikoulun jälkeen isostoimintaan mukaan paljon nuoria
Toteutumiseen tähtäävä keino	Rippikoulun laadukas ohjaaminen ennakkojaksosta lähtien. Isosten rooli rippikoulussa korostuu, ovat hyvänä esimerkkinä nuorille.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kutsumme nuoria aktiivisesti mukaan isostoimintaan, usein henkilökohtainen kutsu toimii tehokkaimmin. Luomme rippikoulusta ja isosten roolista sellaisen, joka innostaa osallistumaan.
Arviointitavat ja mittarit	Kuinka monta nuorta ilmoittautuu ja sitoutuu isoskoulutukseen?

3. TAVOITE	Laadukas isoskoulutus, joka sitouttaa nuoret seurakuntaan
Toteutumiseen tähtäävä keino	Innostava ilmapiiri rippikoulusta lähtien. Nuorten hyväksyminen ja vastuiden jakaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Hyvin suunniteltu ja toteutettu isoskoulutus
Arviointitavat ja mittarit	Kuinka monta isosta jatkaa toimintaa seurakunnassa

Ympäristötyön toteutuminen tehtäväalueella vuonna 2026:

Emme tulosta turhaa paperia, suunnittelemme tekemisemme etukäteen emmekä käyttää kertakäyttöastioita. Mahdolliset liikkumiset teemme kävellen tai yhteiskyydein.

Yleiset tavoitteet vuosille 2027–2028:

Panostamme edelleen laadukkaaseen rippikoulutyöhön ja isoskoulutukseen, muistaen, että se läpäisee seurakunnan toiminnan kokonaisuudessaan. Sopeutamme toimintaa pienentyneisiin resursseihin ja pieneneviin ikäluokkiin. Tarjoamme jatkossakin erilaisia vaihtoehtoja suorittaa rippikoulu, jotta jokainen halukas voisi osallistua. Huomioimme diakoniset tarpeet ja haasteet.

Varhaisnuoriso- ja nuorisotyö

Yleiskuvaus:

Isostoiminnan toimintasuunnitelma sisältyy rippikoulutyön suunnitelmaan.

Nuorisotyöstä vastaa diakoniatyön viranhaltija 20 % työajalla. Tämä johtaa väistämättä siihen, että nuorisotyö painottuu pääasiassa isoskoulutukseen. Nuorten vaikuttajaryhmä pyritään "elvyttämään" uudelleen toimintaan mukaan.

Varhaisnuorisotyöstä vastaavat lastenohjaaja, diakoni ja kanttori. Varhaisnuorisotyön säännöllisiä toimintoja ovat Kids' Friday -tapahtumat 1x/kk, kymppisynttärät, kesäleirit ja koululaiskirkot. Diakoniatyön viranhaltija on vaihdellen mukana myös näissä toiminnoissa.

TAVOITTEET 2026:

1. TAVOITE	Yhteistyön lisääminen kunnan nuorisotyön ja muiden toimijoiden kanssa, jotta nuorille voitaisiin lisätä toimintaa. Nuorten vaikuttajaryhmän uudelleen käynnistäminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Säännölliset palaverit kunnan ja HYVAKS kanssa, vierailuja nuorisotalolle
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteinen tahtotila saman asian äärellä. Diakoniatyöntekijän työajan suunnittelun tehostaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Diakoni muodostaa uuden nuorten vaikuttajaryhmän esim. isosista ja säännölliset palaverit ja toimintasuunnitelman laatiminen
Arviointitavat ja mittarit	Onko lisätoimintaa saatu järjestettyä ja onko nuoret osallistuneet. Ajanhallinnan tarkastelu

2. TAVOITE	Varhaisnuorisotyön toimintojen säilyminen vähintäänkin ennallaan
Toteutumiseen tähtäävä keino	Varmistetaan, että jatkossakin saamme järjestettyä yhdessä toiminnot. Kesäleireille hyödynnetään kesätyönuorta sekä tarvittaessa myös isosia.

Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteistyö ja säännölliset palaverit kasvun toimikunnan kanssa. Vapaaehtoistyön vahvistaminen. Kids' Friday -tapahtuminen kehittäminen ja selkeyttäminen yhteistyössä eri työalojen sekä yhteistyökumppaneiden (mm. kunta ja MLL) kanssa.
Arviointitavat ja mittarit	Seurataan osallistujamääriä, vapaaehtoisten panostusta sekä kysytään seurakuntalaisten mielipiteitä ja kehitysideoita.

3. TAVOITE	Kouluyhteistyön jatkuminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Hyvän yhteistyön säilyminen kouluihin, yhteistyöpalaverin järjestäminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Järjestetään koululaiskirkkoja ja oppituntivierailuja. Läsnäolo koululla tarpeen mukaan: yläkoululle koululaiskahvila??
Arviointitavat ja mittarit	Palaute, onko yhteistyö jatkunut vähintään yhtä hyvänä kuin aiemmin, onko esim. koululaiskahvila toteutunut

Ympäristötyön toteutuminen vuonna 2026:

Emme käytä kertakäyttöastioita ja vältämme turhaa tulostamista

Yleiset tavoitteet vuosille 2027-2028:

Nuorisotyöhön on saatu muutakin toimintaa kuin vain isoskoulutus, ja nuorten vaikuttajaryhmä on aktiivinen ja innostunut. Varhaisnuorisotyön toiminnot pyritään säilyttämään vähintäänkin ennallaan.

Lähetystyö

Yleiskuvaus tehtävälueen keskeisestä perustoiminnasta ja vuoden 2026 painopisteet ja erityispiirteet:

Kirkkona oleminen (missio) merkitsee ulospäinsuuntautumista. Missio nähdään entistä enemmän kirkon kokonaisvaltaisena vuorovaikutuksena sitä ympäröivän maailman kanssa. Tähän kuuluvat sekä paikallinen toiminta (seurakunnat) että osallistuminen maailmanlaajaan kirkkojen yhteiseen toimintaan. Petäjäveden seurakunta toteuttaa Jeesuksen lähetyskäskyä sekä paikallisesti Petäjävedellä että lähetysjärjestöjen kautta maailmalla.

Painopisteinä vuodelle 2026 lähetystyö jumalanpalveluselämässä ja lähetystyön paikan vahvistaminen seurakunnan kokonaisuudessa.

TAVOITTEET 2026:

1.TAVOITE	Lähetystyö on mukana seurakunnan jumalanpalveluselämässä
Toteutumiseen tähtäävä keino	Erityiset lähetyspyhät loppiaisena sekä ekumeenisena lähetyspyhänä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Jumalanpalveluksissa ja hartaushetkissä rukoillaan lähetystyön puolesta. Säännöllinen kolehti oman seurakunnan nimikkoläheteille ja -kohteille.
Arviointitavat ja mittarit	Ovatko lähetyspyhät toteutuneet ja miten. Niistä saatu palaute.

2.TAVOITE	Nimikkotyön vahvistaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Nimikkotyöstä tiedotetaan entistä paremmin: kotisivut, mahdolliset sosiaalisen median jaot, esittelytaulut seurakunnan tiloissa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteydenpitoa nimikkolähettiläiden kanssa vahvistetaan.
Arviointitavat ja mittarit	Miten nimikkotyöstä tiedotetaan ja miten yhteydenpito nimikkolähettiläiden kanssa toteutuu.

3.TAVOITE	Lähetyskasvatuksen vahvistaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kehitetään nuorille mielekkäitä ja innostavia tapoja olla mukana lähetystyössä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	
Arviointitavat ja mittarit	Mitä on tehty ja millaista palautetta siitä on saatu.

Yleiset tavoitteet vuosille 2027-2028:

Lähetystyöstä tiedottaminen kehittyy ja lähetystyö on enemmän osa kaikkea seurakunnan toimintaa.

Diakonia

Yleiskuvaus:

Diakoniatyö perustuu kristilliseen lähimmäisenrakkauteen. Kirkon diakoniatyö on ihmisten auttamista ja rinnalla kulkemista sosiaalisessa, hengellisessä ja taloudellisessa hyvinvoinnissa. Se edistää ihmisarvoista elämää sekä toimii yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Diakoniatyö läpäisee ihmisen koko elämänkaaren, alttarilta arkeen.

Diakoniatyön viranhaltijalle kuuluu 20 % rippikoulu- ja nuorisotyötä, jota toteutetaan yhteistyössä pääosin kanttorin ja lastenohjaajan kanssa.

Vuoden 2026 tärkein painopiste on saada diakoniatyön avustusbudjetti hallintaan ja tasapainoon. Ihmisten taloudellinen ahdinko on lisääntynyt, joten se pakottaa miettimään uudenlaisia

avustuskeinoja, mm. rahallisen avun rinnalle/tilalle ruokakassi. Uutena toimintona jatketaan syksyllä 2025 aloitettua diakoniatyön päivystystä, joka on joka maanantai klo 10-13.

Diakoniatyön säännölliset toiminnot pyritään säilyttämään, näistä suurimpana ja tärkeimpänä on Ystävän pysäkki 1x/vko. Uutena toimintona pyritään vakiinnuttamaan paljon toivottu Naisten ilta 1x/kk, joka alkoi syksyllä 2025. Muuta säännöllistä toimintaa on mm. Lurina-kerho 1x/kk, joka kokoaa yhteen kehitysvammaisia sekä mielenterveys- ja päihdeasiakkaita. Diakoniatyöntekijä järjestää yhteistyössä kirkkoherran ja kanttorin kanssa hartaushetkiä Petäjäkodilla sekä Pihlajarinteellä. Vahva yhteistyö jatkuu SPR Petäjäveden osaston kanssa ruoka-avun suhteen. Diakonin vastuualueisiin kuuluu Yhteisvastuu-keräyksen toteuttaminen ja kotikäyntien tekeminen. Diakoniatyöntekijä on mukana mm. Kids' Friday -tapahtumissa sekä kymppisyntäreillä.

Tiivis ja toimiva yhteistyö eri toimijoiden ja seurakunnan kaikkien työalojen kanssa on välttämätöntä diakonian toteutumisessa. Myös vapaaehtoisista koostuva diakoniatyön toimikunta on oleellisessa asemassa yhteistyön kentällä. Keski-Suomen Hyvinvointialueen säästötalkoot vaikuttavat myös diakoniatyön toimintakenttään: työttömien työpajatoiminta päättyy ja yhteisöllinen asuminen on lakkautusuhan alla, joten diakoniatyöltä on toivottu yhteistyöapua.

Vuoden 2026 tärkeimpänä tavoitteena on vanhojen toimintojen kehittäminen ja vahvistaminen, joista tärkeimpänä kehitysvamma-, mielenterveys- ja päihdetyö. Diakoniatyön toimintasuunnitelmaan kuuluu lisäksi vähintään yhden seurakuntaretken järjestäminen ja mahdollisesti myös aikuisten leiritointia. Naisten illan tavoitteena on, että se toimisi seurakuntalaisten omin voimin, samoin kuin kesän laulu- ja nuotioillat.

TAVOITTEET 2026:

1. TAVOITE	Säännöllisten toimintojen säilyminen ja laajemman joukon tavoittaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteistyö yli työalarajojen sekä selkeä suunnittelu ja kalenterointi toimintojen osalta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Sisällön tuottaminen sosiaaliseen mediaan, tiedottamisen tehostaminen, diakoniatyön jalkautuminen ja esillä oleminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Säännölliset palaverit toimikunnan kanssa ja uusien toimikuntalaisten tavoittaminen
Arviointitavat ja mittarit	Seurakuntalaisten palaute, kävijämäärät, vapaaehtoisten määrä

2. TAVOITE	Taloudellisen avustamisen kehittäminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Erotellaan Katrinan Diakoniaohjelmassa erikseen avustukset ESR+ -korteille, Kotimaanavulle, kirkon diakoniarahastolle sekä yksityisille lahjoittajille. Kattava ja selkeä asiakaskirjaus diakoniaohjelmaan.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Haetaan edelleen avustuksia Kotimaanavulta, diakoniarahastolta sekä ESR+ aineellisen avun -avustuskortteja.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Hankitaan diakoniatoimistolle säilyviä ruokatuotteita sekä hygieniatarvikkeita, joita voi jakaa asiakkaille rahallisen avun sijasta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Järjestetään erilaisia yhteistyöhankkeita, mm. yksinäisten joulujuhla sekä ruokakassikeräyksiä muulloinkin kuin vain jouluna. Huomioidaan kaikki ikä- ja asiakasryhmät.
Arviointitavat ja mittarit	Seurataan tarkasti diakoniatyön budjettia ja asiakasmäärien kehitystä.

3. TAVOITE	Kehitysvammatyön sekä mielenterveys- ja päihdetyön kehittäminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteistyö naapuriseurakuntien kanssa (Keuruu/Uurainen) sekä yhteistyön lisääminen kv-pappi Maarit Nuoposen kanssa
Toteutumiseen tähtäävä keino	Säännölliset vierailut Pihlajarinteelle sekä mt- ja päihdekuntoutujien asumisyksikköön ja kuntoutuspalveluihin
Toteutumiseen tähtäävä keino	Mahdollisesti mielenterveys- ja päihdetyön leirien tai ryhmän järjestäminen
Arviointitavat ja mittarit	Onko asiakasmäärät lisääntyneet, leirien toteutus ja kv-työ lisääntynyt, mm. kv-kirkkopäivät

Ympäristötyön toteutuminen vuodelle 2026: Ei käytetä kertakäyttöastioita. Hävikkiruuan jakaminen mm. Ystävän pysäkin jälkeen. Kimppakyydeillä kulkeminen ja etäpalaverit.

Yleiset tavoitteet vuosille 2027-2028: Diakoniatyön avustusbudjetti pysyy maltillisena ja määrättyissä raameissa. Asiakkaita on tavoitettu enemmän mielenterveys- ja päihdepuolelta. Säännöllisten toimintojen turvaaminen ja saadun palautteen ja kysynnän perusteella muodostetaan uusia toimintoja ja avustuksen muotoja.

Musiikki

Yleiskuvaus tehtävälueen keskeisestä perustoiminnasta:

- Musiikki on sekä seurakuntaa yhdistävä että yksittäistä ihmistä syvältä koskettava voima, joka on läsnä lähes kaikessa seurakunnan toiminnassa.
- Kanttori vastaa seurakunnan musiikkitoiminnasta, mutta kuuntelee toki "herkällä korvalla" kuorolaisia, muita seurakuntalaisia ja yhteistyökumppaneita.
- Musiikkityön ytimessä ovat jumalanpalvelukset (sis. toimitukset), kuorotoiminta, konsertit sekä musiikkikasvatus kaiken ikäisille.

TAVOITTEET 2026:

1.TAVOITE	Urkuasioista keskustelu: Uuden puhaltimen hankinta urkuihin? Kostutin urkuihin?
Toteutumiseen tähtäävä keino	Mistä rahat puhaltimeen? Pitääkö koko summa todella maksaa etukäteen? Asiaan paneutuminen ja asiantuntijoiden kuuleminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kostutinasiaan perehtyminen. Eri kostuttimien vertailu. Asiantuntijoiden kanssa keskustelu (kirkkohallitus, urkurakentajat...). Tutustuminen muutamaaan kirkkoon, joissa kostutin. Onko kostutin oikeasti uhka kirkolle?
Arviointitavat ja mittarit	Toimivatko urut? Saadaanko uusi puhallin? Entä kostutin?

2.TAVOITE	Lapsikuorotoiminnan vahvistaminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kevätkaudella leiri kuorolaisille.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Mahdollisesti jonkinlainen projekti: Zooppera-musikaali tai Ihmeellinen ilo -joulunäytelmä.
Arviointitavat ja mittarit	Nouseeko lapsikuorolaisten lukumäärä?

3.TAVOITE	Petäjäveden kirkkoon hyvä joulukonsertti vuodelle 2026.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Taiteilijoiden "metsästys" juuri loppuvuonna 2025 ja vuoden 2026 alussa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Aktiivinen yhteydenotto eri ohjelmatoimistoihin. Henkilökohtaiset kontaktit käyttöön.
Arviointitavat ja mittarit	Toteutuuko konsertti?

Ympäristötyön toteutuminen tehtäväalueella vuonna 2026:

Vältetään turhia monisteita ja kertakäyttöastioita. Kuoroissa vältetään voimakkaasti hajustettuja tuotteita. Käytetään mahdollisuuksien mukaan kimppekyytejä tai bussikuljetusta.

Yleiset tavoitteet vuosille 2027–2028:

- Innostava yhteistyö naapuriseurakuntien kanssa.
- Mukavaa tavoitteellista toimintaa kaiken ikäisille.
- Leirejä ja matkoja mahdollisuuksien mukaan.
- Kaikilla on hyvä olla. Kaikki kohdataan lempeästi omina persooninaan.

Jumalanpalvelus- ja hartauselämä

Yleiskuvaus tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta ja vuoden 2026 painopisteet ja erityispiirteet:

Jumalanpalvelus on seurakunnan toiminnan ydin. Jumalanpalveluksessa ovat läsnä Jumalan Sana Raamatussa ja sakramentti ehtoollisessa. Jumalanpalveluksessa Jumala itse palvelee meitä. Jumalanpalvelusten lisäksi vietämme erilaisia hartaushetkiä erilaisten ryhmien kanssa joko seurakunnan tiloissa tai toisen toimijan tiloissa. Hartaudet tuovat levon keitaan arkielämän keskelle. Messu tarvitsee jatkuvasti kehittämistä niin, että se voisi tuntua kotoisalta yhä useampien ihmisten mielestä. Kirkkoon pitäisi voida tulla turvallisella mielellä ilman pelkoa siitä, että osaanko käyttäytyä tai miten minut otetaan vastaan. Hartauselämässä on keskusteltava eri toimijoiden kanssa siitä, mikä heidän yhteisöään palvelisi parhaiten.

TAVOITTEET 2026:

1.TAVOITE	Järjestämme erityismessun esim. messu Juha Tapion lauluin tai Iskelmämessu tai jokin muu erityismessu
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kootaan ryhmä vapaaehtoisia valmistelevaan ja ideoimaan messua.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Viestitään ja ennakko mainostetaan sekä nettisivuilla, että Facebookissa laadukkaasti ja innostavasti.
Arviointitavat ja mittarit:	Toteutuiko erityismessu. Palaute.

2.TAVOITE	Seurakuntalaisten innostusta ja osallisuutta vahvistetaan.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Ehtoollisavustuskoulutukseen kutsutaan henkilökohtaisesti 3 uutta ihmistä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Järjestetään jumalanpalvelukseen innostava ja kutsuva ilta.
Arviointitavat ja mittarit:	Saatiinko uusia ehtoollisavustajia ja järjestettiinkö ilta.

Ympäristötyön toteutuminen tehtäväalueella vuonna 2026:

Luomakunnan sunnuntain viettäminen messussa kerran vuodessa. Jatkuva ympäristö- ja ilmastonsuojelunäkökulman esillä pitäminen. Konkreettiset yhdessä mietityt asiat, joita kukin meistä voi tehdä arjessa.

Yleiset tavoitteet vuosille 2027-2028: Tehdä yhä enemmän jumalanpalveluksesta ja siellä käyvästä seurakunnasta yhteisö, johon on mielekästä kuulua.

Aikuistyö

Yleiskuvaus tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta ja vuoden 2026 painopisteet ja erityispiirteet:

Aikuistyö on monenlaisia tilaisuuksia, ryhmiä ja toimintoja, jotka ovat avoimia kaikille, mutta niiden ensisijainen kohderyhmä ovat aikuiset. Tarkoituksena on tukea aikuisten ihmisten uskoa ja seurakuntayhteyttä.

TAVOITTEET 2026:

1.TAVOITE	Tuoda Raamattu ja sen Sana lähelle ihmisiä. Raamatun merkitys ihmisten mielissä kasvaa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Hiljaisuuden polun tauluihin vaihtuvia raamatunkohtia kirkkovuoden/muun teeman mukaisesti.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Järjestää ainakin yksi Raamattu- tapahtuma vuoden aikana.
Arviointitavat ja mittarit:	Laitettiin Hiljaisuuden polulle raamatunkohtia ja järjestettiin tapahtuma?

2.TAVOITE	Olla mukana siellä, missä tapahtuu. Seurakunnan sanoman ja työntekijöiden näkyminen erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Osallistua aktiivisesti kylän tapahtumien suunnitteluun. Mm. joulun avaus ja Petäjävesi elää!- viikko.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kutsua muita toimijoita mukaan yhteistyöhön.
Arviointitavat ja mittarit:	Moneenko tapahtumaan ja tilaisuuteen osallistuttiin? Mitä tapahtumia/tilaisuuksia tehtiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa?

3.TAVOITE	Kehitämme vapaaehtoistoimintaa yhä toimivammaksi ja laajemmaksi
Toteutumiseen tähtäävä keino	Perustetaan vapaaehtoispankki, jossa on helppo kertoa tehtävistä ja ilmoittautua mukaan.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Vapaaehtoisten kanssa ideoidaan, suunnitellaan ja toteutetaan seurakunnan toimintaa.
Arviointitavat ja mittarit:	Onko vapaaehtoispankki perustettu? Mitä tapahtumia on ideoitu ja toteutettu vapaaehtoisten kanssa?

Ympäristötyön toteutuminen tehtäväalueella vuonna 2025: Tarjoiluissa ja materiaaleissa huolellinen ympäristövaikutusten arviointi.

Yleiset tavoitteet vuosille 2027-2028: Palvella kaiken ikäisiä ja erilaisissa elämäntilanteissa olevia aikuisia; löytää oikeita ja hedelmällisiä väyliä pitää Kristuksen rakkautta ja Jumalan armoa näkyvänä Petäjävedellä.

Suntio (hautausmaiden- ja kiinteistöjen ulkoalueiden hoito)

Yleiskuvaus tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta ja vuoden 2026 painopisteet ja erityispiirteet:

Hautausmaan perus- ja kunnossapitotehtävät; kuten hautaus- ja siihen liittyvät tehtävät; tilaisuuksien valmistelu-, siivous-, haudan kaivuun avustus ja -peittäminen sekä hautarekisterin ylläpito.

Suntion tehtäväkenttä sisältää myös kiinteistönhoitajan huolto-, asiakaspalvelu- ja valvontatehtävät sekä kirkollisten toimitusten valmistelun, siivouksen ja valvonnan.

Puutarhurin tehtävien hoito hautausmailla, seurakuntakodin, kirkkojen ja pappilan ympäristössä. Erityistä puutoslistaa ei puutarhurilla ole, mutta päältä ajattavat ruohonleikkurit on huollettava keväällä 2026.

Vuotuiset kesäkukat suurin ostoserä huollettavien laitteiden ja koneiden lisäksi.

TAVOITTEET 2026

1.TAVOITE	Kappelin korjaustyöt: katon ulko- ja sisäremontti.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Katon paanutus, tervaus ja ulkopuolelta tarvittavat maalaustyöt, kuten ikkunoiden vuorilaudat.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Sisällä remontti: penkkien ja lattioiden (v.2026) maalaukset.
Arviointitavat ja mittarit	Vaikuttaa mistä raha otetaan; onko museovirastolta tulossa avustusta.

2.TAVOITE	Hautausmaan nurmialueiden kuoppien täyttö ja nurmettaminen. Laaja-alainen ja joka nurmialuetta koskeva.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Mahdollisesti vapaaehtoisten kanssa tehtävä. Suntion työaika ei riitä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Hautausmaan nurmialueiden kuoppien tasaus multaa ja heinänsiementä lisäämällä, mikäli vapaaehtoista työvoimaa löytyy. Muutoin korjataan hätätapaukset, ettei kukaan kaadu.
Arviointitavat ja mittarit	Turvallisuus tässä tärkeintä ja tapaturmien välttäminen.

3.TAVOITE	Hautapaikkojen sopimustietojen etsintä sekä siihen liittyvät hautapaikkalaskutukset.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Todennettava hautausmaan päiväkirjasta, kuiteista ja sopimuspapereista, jos löytyy.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Soitolla varmistettu hautapaikanhaltija ja ilmoitettu kustannuksista.
Arviointitavat ja mittarit	Ainaishaudat ja vuonna 1929 tai aiemmin haudatut rinnastetaan ainaishautaan. Mikäli asiakirjoja tai kuitteja ei löydy meiltä tai omaisilta mennään 50 v / 25 v sopimuksien mukaisesti. Isotöistä, johon ei tahdo aika riittää.

Ympäristötyön toteutuminen tehtäväalueella vuonna 2026:

Vältetään turhia monisteita ja kertakäyttöastioita sekä hyödynnetään aiempina vuosina hankittuja erilaisten jätteiden roska-astioita. Käytetään mahdollisuuksien mukaan kimppekyytejä tai bussikuljetusta.

HENKILÖSTÖLIITE VUODEN 2026 TOIMINTASUUNNITELMAAN

Luettelo viroista ja toimista palkkaluokittain (vs=virkasuhde ts=työsuhde)

	2025
YLEISHALLINTO	
Taluspäällikkö vs	(100%)
Toimistosihteerit ts 1.8.2023 alkaen	(n. 30%)

SEURAKUNTATOIMINTA

Kirkkoherra vs	(100%)
Kanttori vs	(100%)
Diakoni vs	(80 % diakoni ja 20% kasvatus)
Lastenohjaaja ts	(70 %) 1.8.2023 alkaen
Emäntä ts (emäntäpalvelu)	(100%)

HAUTAUSTOIMI

Suntio vs	(30 %)
-----------	--------

KIINTEISTÖTOIMI

Suntio (Petäjaveden kirkko) vs	(70 %)
Puutarhatyöntekijä ts	(työaika n. 6 kk/v)

Koulutussuunnitelma vuodelle 2026

Kirkkoherra Laura Laitinen

Kirkkoherrojen seminaari Helsinki 18.-20.5.2026

- osallistumismaksu 150€
 - matkat (juna JKL-HKI-JKL) 40€
 - päivärahat n. 150€
- yhteensä: 340€**

Papiston päivät 30.9.-1.10.2026 Helsinki

- osallistumismaksu 320€
 - matkat (juna JKL-HKI-JKL) 40€
 - majoittuminen 150€ (jaettu huone toisen seurakunnan papin kanssa)
- yhteensä: 510€**

Talospäällikkö Seppo Kolehmainen

Kipan asiakaspäivät, Kirkon palvelukeskus

- syksy 2026, ajankohta ja paikka vielä avoin, kustannus noin **150-200€**

Diakoni Sairi Suominen

Lapuan hiippakunnan diakonian ja kasvatuksen päivät 7.-8.1.2026 Tuuri

- osallistumismaksu 120 € (sis. ateriat)
 - majoitus 150 €
 - matkakulut n. 150€
 - päivärahat n. 100€
- yhteensä: 520€**

Rippikoulu osana lastenohjaajien ja diakonian viranhaltijoiden työtä 9.-11.2.2026 Järvenpää

- osallistumismaksu 270 €
- täysihoito 236 € (sis. majoitus ja ateriat)
- matkakulut n. 50€
- päivärahat n. 150€

yhteensä: 706€

Diakoniatyöntekijöiden päivät 9.-11.9.2026 Hämeenlinna

- osallistumismaksu 340 €, sis. ateriat
- majoitus n. 140 € / 3yötä (Airbnb)
- matkakulut n. 40€
- päivärahat n. 150€

yhteensä: 670€

Kanttori Leena Giers-Koljonen

Varhaiskuntoutuksen vuosiseuranta 11.-13.5.2026 Kuortane (KER ei kustanna)

- internaatti kulut max 430 eur
- matkakulut n 160 eur

yhteensä 590 eur

Mikkelin ja Kuopion hiippakuntien yhteiset kanttoripäivät 16.-18.2.2026 Mikkelä

- osallistumismaksu 150 eur
- majoittuminen 115 eur

yhteensä 265 eur

Webinaarisarja Jumalanpalvelus yhdessä 22.01.2026, 29.01.2026 ja 05.03.2026

- osallistumismaksu **90 eur**

TALOUDELLISET LASKELMAT

Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosa näyttää seurakunnan koko tuloksen ja osoittaa seurakuntatalouden tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

Tuloslaskelman alkuosa toimintakatteeseen asti on käyttötalousosa. Vuoden 2026 talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso on ulkoisen laskennan toimintakate. Sisäiset ja laskennalliset erät eivät ole sitovia.

Rahoitusosa

Rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo, miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittävät investointimenojen kattamiseen.

Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova.

Tuloslaskelmaosa

Pääryhmä		Edellinen TP 2024	Kuluvan Vuoden TA 2025	TA 2026	T82 2027	T83 2028
* 304000	Korvaukset muilta seurakunnilta	-220,00				
▲ Korvaukset		-220,00				
* 311000	Pöytäpöytä	-10.821,33	-10.000,00	-8.000,00	-8.000,00	-8.000,00
* 312000	Ruoka- ja muu elintarvikemyynti	-2.371,67	-1.400,00	-2.000,00	-2.000,00	-2.000,00
* 312900	Kortti-, adrossi- ja merkkituotot	-243,69	-100,00	0,00	0,00	0,00
* 314900	Muut myyntituotot	-776,80				
▲ Myyntituotot		-14.213,39	-11.500,00	-10.000,00	-10.000,00	-10.000,00
* 317000	Ruoka- ja kahvimaksut	-985,29	-3.500,00	0,00	0,00	0,00
* 318000	Leimamaksut	-7.680,00	-8.000,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
* 319000	Reitti- ja kursimaksut	-3.395,00	-800,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
* 321000	Haudan lunastusmaksut	-20.398,80	-15.000,00	-15.000,00	-15.000,00	-15.000,00
* 321100	Hauduspalvelumaksut	-27.415,00	-30.000,00	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00
* 321300	Säilytysmaksut	-160,00				
* 321900	Muut hautauslaitoksen maksut		-500,00			
* 324000	Henkilöseliä perittävät ruokamaksut	-375,63				
▲ Maksettu tuotot		-60.389,92	-55.800,00	-45.000,00	-45.000,00	-45.000,00
* 353000	Vuokrat seurakuntalaitojen käytöstä	-8.967,32	-11.450,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
▲ Vuokratuotot		-8.967,32	-11.450,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
* 360000	Puun myyntituotot	-208.191,01	-80.000,00	-50.000,00	-50.000,00	-50.000,00
▲ Metsätalouden tuotot		-208.191,01	-80.000,00	-50.000,00	-50.000,00	-50.000,00
* 362000	Jumalanpalveluskorot	-504,67	-800,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
* 363000	Muut korot	-162,30	-700,00			
* 364000	Rahankeräys	-382,70				
* 365000	Atyyjiä tuotot	-1.424,60				
* 367000	Muut lahjoitus tuotot	-3.340,00				
* 368000	Yhteisrahoituksen osuus tuotosta	-365,31	-300,00	-500,00	-500,00	-500,00
▲ Korot, keräykset ja lahjoitukset		-8.289,68	-1.800,00	-1.500,00	-1.500,00	-1.500,00
* 371000	Palkkatulot	-2.660,00		-15.000,00	-1.200,00	-1.200,00
* 372000	Korvaus työturvallisuudesta	-2.898,00	-2.800,00	-2.000,00	-2.000,00	-2.000,00
* 375000	Muut tuotot ja avustukset	-10.899,58	-10.000,00	-39.300,00	-12.000,00	-12.000,00
* 375500	Investointien rahoitusosuudet	-15.624,00				
* 376000	Investointien rahoitusosuuksien aktivoimil	15.624,00				
▲ Tuotot ja avustukset		-18.357,58	-12.000,00	-56.300,00	-15.200,00	-15.200,00
* 381100	Perintätuotot	-55,00	-50,00			
* 381500	Itämaisten ja kaluston myynti	-4.287,76				
* 382000	Myyntituotot pysyvistä vastaavista		-50.000,00	-50.000,00	0,00	0,00
* 383000	Muut tuotot	-7.068,42	-3.100,00	-1.500,00	-3.000,00	-3.000,00
▲ Muut toimintatuotot		-11.412,18	-53.100,00	-51.500,00	-3.000,00	-3.000,00
* 394100	Sis. vuokrat	-183.427,62				
▲ Sisäiset vuokrat		-183.427,62				
▲ Toimintatuotot		-507.428,43	-205.300,00	-218.360,00	-128.700,00	-128.700,00
* 400000	Kokouspalkkiot	8.500,00	6.300,00	5.800,00	4.600,00	4.600,00
* 400500	Vuosi korvaukset ja ansionmenetysten korvaukset	400,00	800,00	800,00	800,00	800,00
* 401000	Työajan palkat	365.447,72	352.216,00	350.000,00	359.000,00	365.000,00
* 402000	Määräajallisten palkat		20.400,00			
* 408200	Säännöllisen toiminnan palkkiot	2.850,00	4.700,00			
* 408900	Palkkiot ja muut veronalaiset suoritukset	8.727,00	6.100,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00

Pääryhmä		Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
* 409000	Jaksotetut palkat	-14.176,88				
▲ Palkat ja palkkiot		369.748,84	390.516,00	371.600,00	379.400,00	389.400,00
* 410000	Sosiaaliturvamaksut	4.322,62	5.837,00	6.620,00	6.800,00	6.890,00
* 412000	Eläkemaksut	79.231,79	80.767,00	77.930,00	79.850,00	81.180,00
* 414000	Muut sosiaalivakuutusmaksut	1.805,67	3.114,00	3.040,00	3.120,00	3.170,00
* 416000	Jaksotetut sosiaalimaksut	-729,90				
* 415100	Jaksotetut eläkevakuutusmaksut	-3.008,10				
* 418000	Työkalukorvaus	60,00				
▲ Henkilökölkulut		81.688,18	89.708,00	87.590,00	88.770,00	91.200,00
* 420000	Sairausvakuutuskorvaukset	-3.983,80				
* 423000	Kunnonkorjaus	-1.528,62	0,00			
* 424000	Muut henkilökölkulujen oikaisut	492,55				
▲ Henkilökölkulujen oikaisuerät		-5.017,87	0,00			
▲ Henkilökölkulut		446.419,15	480.224,00	459.190,00	469.170,00	478.600,00
* 430000	Postipalvelut	930,70	1.380,00	1.180,00	1.180,00	1.180,00
* 431100	Painokset		600,00			
* 431200	Ilmoitukset	7.343,04	5.000,00	6.700,00	6.700,00	6.700,00
* 432000	Toimistopalvelut	45,00				
* 432100	Rahotus- ja pankkipalvelut	1.983,68	2.200,00	1.800,00	2.300,00	2.300,00
* 433000	ICT-palvelut	19.228,34	19.310,00	16.700,00	16.700,00	16.700,00
* 433500	Puhelunpalvelut	1.103,23	600,00	500,00	500,00	500,00
* 434000	Haudankälypalvelut	24.137,85	18.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
* 435000	Rakennusten rakentamis- ja kunnossapitopalvelut	32.141,38	37.000,00	31.000,00	128.000,00	28.000,00
* 435200	LVI-palvelut	110,60				
* 435330	Ei-työsuhteiset	3.001,27	1.800,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00
* 435400	Vartiointi- ja hälytyspalvelut	13.868,63	13.050,00	15.200,00	15.200,00	15.200,00
* 435600	Alueiden rakentamis- ja kunnossapitopalvelut	29.450,44	24.600,00	21.400,00	24.400,00	19.400,00
* 435700	Jätehuolto	3.712,34	1.900,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00
* 436000	Koneiden ja laitteiden kunnossapitopalvelut	8.574,07	6.970,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
* 436200	Metsänhoitopalvelut	33.156,38	13.500,00	14.000,00	10.000,00	10.000,00
* 437000	Maksumuutokset (oma henkilökölk)	6.063,23	5.500,00	4.800,00	4.800,00	4.800,00
* 437200	Maksumuutokset (ulkop.)	2.658,18	1.400,00	4.300,00	4.300,00	4.300,00
* 437600	Ravitsuspalvelut, henkilökölk	572,48	300,00	300,00	300,00	300,00
* 437700	Ravitsuspalvelut, muut	130,00	200,00	800,00	800,00	800,00
* 438500	Kuljetuspalvelut	390,00	800,00	300,00	300,00	300,00
* 439000	Kölkutuspalvelut, henkilökölk	3.488,58	3.250,00	3.220,00	2.750,00	2.750,00
* 439100	Kölkutuspalvelut, muut	23.243,40	18.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
* 439300	Työseisäysuutto	13.159,32	11.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
* 440000	Asiantuntijapalvelut	22.587,11	11.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
* 440200	Kuva- ja tallentopalvelut	83,00				
* 440500	Rekry-, musiikki- ja ohjelmapalvelut	7.569,38	1.300,00	2.750,00	2.750,00	2.750,00
* 440700	Tekniikkapalvelut	937,10	940,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
* 442000	Toimintavakuutukset	3.514,64	2.735,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00
* 442100	Omavakuutusmaksut	31.771,59	15.000,00	22.000,00	22.000,00	21.000,00
* 443500	Yhteistyökorvaukset	20.159,70	19.153,00	22.500,00	22.500,00	22.500,00
* 446500	Palvelukölkutusmaksut Kipa	15.363,83	18.900,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
* 447000	Muut palvelut	228,00	2.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00

Pääoryjää		Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	T62 2027	T53 2028
▲ Palvelujen osat		329,973,45	257,488,00	301,880,00	345,880,00	239,880,00
• 447600	Investointi hallintokustannukset	-828,32				
• 447604	Investointi rakennuslaskennan	626,48				
• 447605	Investointi valvonta	3,248,32				
• 447613	Investointi rakennuslupamaksut	370,00				
• 447642	Investointi viher-suunnittelu	27,453,60				
• 447652	Investointi muu suunnittelu	148,23				
• 447701	Investointi rakennustyö	63,718,87				
• 447714	Investointi sähkötyöt	730,19				
• 447724	Investointi viherrakennustyöt	4,899,77				
• 447767	Investointi muut hankinnat	6,300,25				
• 447830	Investointi lyö- ja muut konseptit	2,278,00				
• 447999	Investointi akvoitit	-108,741,37				
▲ Investoinnit		0,00				
• 450100	Vuokrat	667,88	620,00	1,200,00	1,200,00	1,200,00
• 456000	Koneiden ja laitteiden vuokrat	1,239,99	1,500,00			
• 456500	ICT-laitteiden vuokrat			1,500,00	1,500,00	1,500,00
▲ Vuokratulot		1,907,87	2,120,00	2,700,00	2,700,00	2,700,00
• 459100	Sis. vuokrat	183,427,62				
▲ Sisäiset vuokratulot		183,427,62				
• 480000	Kalusteet	6,609,56				
• 481000	ICT-laitteet ja tarvikkeet	4,763,98	700,00	700,00	700,00	700,00
• 482000	Muut konseptit ja laitteet	3,514,65	1,500,00			
• 484000	Törmästarvikkeet ja -materiaalit	4,320,05	1,550,00	3,000,00	1,700,00	700,00
• 486500	Työvälineet ja työkalut	758,99	550,00	300,00	300,00	300,00
• 487000	Elintarvikkeet	9,334,88	7,850,00	9,450,00	9,250,00	9,250,00
• 487600	Kelluvälineet ja esteet	674,24	100,00			
• 488000	Puhdistusaineet ja -tarvikkeet	1,214,10	900,00	1,100,00	1,070,00	1,100,00
• 489000	Pöly- ja voiteluaineet	673,81	1,150,00	600,00	600,00	600,00
• 470000	Lämmitys	69,563,66	34,900,00	32,000,00	32,000,00	32,000,00
• 471000	Sähkö	27,205,61	22,260,00	20,800,00	20,360,00	18,900,00
• 471300	Vesi	2,079,26	1,350,00	3,000,00	3,000,00	3,000,00
• 472000	Rakennus-, korjaus- ja huoltotarvikkeet	6,001,53	2,100,00	2,200,00	2,200,00	2,200,00
• 472500	Puutaimetarvikkeet ja -aineet	244,50	400,00	300,00	300,00	300,00
• 472600	Kukat, kynttilät ja ehjät/tarvikkeet	1,688,55	1,330,00	2,180,00	2,180,00	2,180,00
• 472900	Suojavaatteet	260,42	500,00	300,00	300,00	300,00
• 473100	Opetusvälineet ja koulutarvikkeet	1,085,27	1,225,00	1,400,00	1,400,00	1,400,00
• 473200	Kortit, lehdet sekä kuva- ja äänimateriaalit	1,389,09	1,030,00	800,00	800,00	800,00
• 473500	Läpäsäineet ja huononkorjaukset	2,000,70	1,980,00	2,070,00	2,070,00	2,070,00
• 474000	Muut aineet, tarvikkeet ja tavarat	2,101,65	3,050,00	3,800,00	8,800,00	13,800,00
• 475000	Hautausmatonakit	720,00				
▲ Osat tilikauden aikana		136,184,41	84,235,00	84,000,00	86,070,00	89,500,00
▲ Aineet ja tarvikkeet		136,184,41	84,235,00	84,000,00	86,070,00	89,500,00
• 480000	Lähetystyö	10,00	9,000,00	13,000,00	13,000,00	17,000,00
• 483000	Diakoniat-avustukset	19,042,82	10,000,00	18,000,00	18,000,00	18,000,00
• 484000	Stipendit ja tunnustuspalkinnot	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
• 489000	Muut avustukset	6,90		2,000,00		



Pääkirjaili		Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
▲ Annetut avustukset		19,159.72	19,100.00	33,100.00	31,100.00	35,100.00
• 491000	Maksettavat verot	2,524.73	8,000.00	2,500.00	2,500.00	1,570.00
• 491200	Kiinteistövero	26,109.61	24,000.00	25,000.00	25,000.00	24,500.00
• 492000	Pysyvien vastaavien myyntitappiot	20.06				
• 493000	Jäsenmaksut	512.48	560.00	420.00	420.00	420.00
• 495000	Luottotappiot	158.72				
• 496000	Muut kulut	282.64	300.00			
▲ Muut toimintakulut		29,608.24	32,860.00	27,920.00	27,920.00	26,490.00
▲ Toimintakulut		1,148,680.48	876,027.00	908,760.00	963,740.00	870,270.00
▲ TOIMINTAKATE		639,252.03	670,527.00	690,400.00	635,040.00	741,570.00
• 500000	Kirkollisverotulo	-789,488.84	-750,000.00	-760,000.00	-760,000.00	-760,000.00
▲ Kirkollisverotulot		-789,488.84	-750,000.00	-760,000.00	-760,000.00	-760,000.00
• 511000	Valtionrahoitus	-74,616.96	-74,000.00	-84,000.00	-84,000.00	-84,000.00
▲ Valtionrahoitus		-74,616.96	-74,000.00	-84,000.00	-84,000.00	-84,000.00
• 520000	Osuus verotuskuluista	9,920.28	10,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00
▲ Verotuskulut		9,920.28	10,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00
• 530000	Kirkon keskusrahastomaksu	22,920.00	25,110.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00
• 535000	Kirkon eläkerahastomaksu	33,498.00	36,700.00	36,000.00	36,000.00	36,000.00
▲ Kirkon rahastomaksut		56,418.00	61,810.00	63,000.00	63,000.00	63,000.00
• 544000	Muut avustukset	-83,138.76	-50,000.00	-50,000.00	-50,000.00	-50,000.00
▲ Toiminta-avustukset		-83,138.76	-50,000.00	-50,000.00	-50,000.00	-50,000.00
• 602000	Muut korkotuotot	-103.94				
▲ Korkotuotot		-103.94				
• 608100	Sis. korkotuotot aineettomista oikeuksista	-65.34				
• 608400	Sis. korkotuotot hautausmaiden pysyvistä vast.	-91.16				
• 608500	Sis. korkotuotot rakennuksista	-33,489.19				
• 608600	Sis. korkotuotot kiint. rakenteista ja laitteista	-194.63				
▲ Sisäiset korkotuotot		-33,840.32				
• 610000	Korkokulut lainoista	32,085.13	31,500.00	18,000.00	17,000.00	16,000.00
• 613000	Vivästyskorkokulut	964.97				
▲ Korkokulut		33,050.10	31,500.00	18,000.00	17,000.00	16,000.00
• 626000	Muut rahoituskulut	2,956.75	550.00	500.00	500.00	500.00
▲ Muut rahoituskulut		2,956.75	550.00	500.00	500.00	500.00
• 631000	Sis. korkokulut aineettomista oikeuksista	65.34				
• 634000	Sis. korkokulut hautausmaiden pysyv. vastaavista	91.16				
• 635000	Sis. korkokulut rakennuksista	33,489.19				
• 636000	Sis. korkokulut kiint. rakenteista ja laitteista	194.63				
▲ Sisäiset korkokulut		33,840.32				
▲ Rahoitustuotot ja -kulut		35,902.91	32,050.00	18,500.00	17,500.00	16,500.00
▲ VUOSIKATE		-205,751.34	-99,613.00	-113,100.00	30,540.00	-63,930.00
• 640000	Poistot aineettomista hyödykkeistä	1,875.00	1,510.42	781.00	0.00	0.00
• 643000	Poistot hautausmaiden pysyvistä vastaavista	393.04	491.30			
• 646000	Poistot rakennuksista	40,939.50	53,914.74	80,018.00	58,159.00	57,629.00
• 649000	Poistot kiinteistä rakenteista ja laitteista	2,902.30	8,879.09	2,301.00	4,301.00	4,301.00
• 656000	Poistot muista aineellisista hyödykkeistä		5,802.68			
▲ Suunnitelman mukaiset poistot		46,109.84	70,598.23	83,100.00	62,460.00	61,930.00
▲ Poistot ja arvonalentumiset		46,109.84	70,598.23	83,100.00	62,460.00	61,930.00
▲ TILIKAUDEN TULOS		-159,641.50	-29,014.77	-30,000.00	93,000.00	-2,000.00
▲ TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)		-159,641.50	-29,014.77	-30,000.00	93,000.00	-2,000.00

Rahoitusosa

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
▼ Tulorahoitus	-205,771	-49,613	-63,100	30,540	-63,930
▪ Vuosikate	-205,751	-99,613	-113,100	30,540	-63,930
▪ Satunnaiset erät					
▪ Tulorahoituksen korjaukset	-20	50,000	50,000	0	0
▼ Investoinnit	58,117		60,000	0	0
▪ Investointimenot	108,741		60,000	0	0
▪ Pysyvien vastaavien myyntitulot	-35,000				
▪ Sijoitukset					
▪ Rahoitusosuudet investointimenoihin	-15,624				
▪ Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-147,654	-49,613	-3,100	30,540	-63,930
▼ Antolainauksen muutokset			0	0	0
▪ Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys			0	0	0
▪ Lyhytaikaisten lainasaamisten lisäys			0	0	0
▪ Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys			0	0	0
▪ Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys			0	0	0
▼ Lainakannan muutokset	-60,736		41,424	41,424	41,424
▪ Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-500,000		0	0	0
▪ Pitkäaikaisten lainojen vähennys	444,369		41,424	41,424	41,424
▪ Lyhytaikaisten lainojen muutos	-5,105		0	0	0
▼ Muut maksuvalmiuden muutokset	10,266		0	0	0
▪ Toimeksiantojen varojen muutokset					
▪ Toimeksiantojen pääomien muutokset	14,615		0	0	0
▪ Vaihto-omaisuuden muutos					
▪ Pitkäaikaisten saamisten muutos					
▪ Lyhytaikaisten saamisten muutos	1,689		0	0	0
▪ Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset					
▪ Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	-6,038		0	0	0
▪ Muut muutokset					
▪ Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-50,470		41,424	41,424	41,424
▪ Rahavarojen muutos	-198,124	-49,613	38,324	71,964	-22,506
▪ Rahavarojen muutos (tase)	-201,667		38,324	71,964	-22,506
▪ Osakkeiden ja osuuksien muutos					
▪ Muiden arvopaperien muutos					
▪ Rahojen ja pankkisaamisten muutos	-201,667		38,324	71,964	-22,506

Investointiosa

Täus		Hankintatyyppi		Investoinnin kustannusarvio	Ed. vuosien käyttö	Kuluvan vuoden käyttö 2025	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Investointi yhteensä
				EUR				EUR	EUR	EUR	EUR
00002012716	Kirkon kaukolämpötillymä	#	Investointimenot	60,000				60,000	0	0	60,000
			Rahoitusosuudet investointimenoihin								
00002010436	Kirkon ukunooctori	#	Investointimenot								
			Rahoitusosuudet investointimenoihin								
00002011530	Petäjälveden kirkon kaukolämpötillymä	#	Investointimenot								
			Rahoitusosuudet investointimenoihin								
00002010437	Sankarihautausmaahan kunnostus	#	Investointimenot								
			Rahoitusosuudet investointimenoihin								
Kokonaismäärä			Investointimenot	60,000				60,000	0	0	60,000
			Rahoitusosuudet investointimenoihin								